



SALARIO MÍNIMO DE UNA EMPLEADA DEL HOGAR

El **Salario Mínimo Interprofesional (SMI)**, actualizado según la ley vigente en 2026, que debe percibir una persona trabajadora en el hogar, es de **17.094 euros anuales**, por lo tanto el salario mensual a jornada completa será de:

- Mensual en 14 pagas: 1.221 € brutos.
- Mensual en 12 pagas (pagas extras incluidas): 1.424,50 € brutos.

No obstante, **este salario mínimo siempre podrá ser mejorado a través de un acuerdo individual.**

El Salario mínimo interprofesional siempre se deberá percibir en metálico, y aunque se gocen de otras ventajas como puede ser alimento o alojamiento, nunca se puede percibir en metálico un importe inferior al salario mínimo

TABLA SALARIAL POR HORAS EN 12 PAGAS (PAGAS EXTRA PRORRATEADAS):

Número de horas	Salario Bruto	Salario Neto	Base de cotización	Seguridad Social
1	35,61	16,03	306	87,73
2	71,23	51,65	306	87,73
3	106,84	87,26	306	87,73
4	142,45	122,87	306	87,73
5	178,06	158,48	306	87,73
6	213,68	194,1	306	87,73
7	249,29	229,71	306	87,73
8	284,9	265,32	306	87,73
9	320,51	300,93	306	87,73
10	356,13	328,23	436	125
11	391,74	363,84	436	125
12	427,35	399,45	436	125
13	462,96	435,06	436	125
14	498,58	470,68	436	125
15	534,19	495,66	602	172,59
16	569,8	531,27	602	172,59
17	605,41	566,88	602	172,59
18	641,03	602,5	602	172,59
19	676,64	638,11	602	172,59



Número de horas	Salario Bruto	Salario Neto	Base de cotización	Seguridad Social
20	712,25	662,01	785	225,06
21	747,86	697,62	785	225,06
22	783,48	733,24	785	225,06
23	819,09	768,85	785	225,06
24	854,7	804,46	785	225,06
25	890,31	828,23	970	278,1
26	925,93	863,85	970	278,1
27	961,54	899,46	970	278,1
28	997,15	935,07	970	278,1
29	1032,76	970,68	970	278,1
30	1068,38	994,72	1151	329,99
31	1103,99	1030,33	1151	329,99
32	1139,6	1065,94	1151	329,99
33	1175,21	1101,55	1151	329,99
34	1210,83	1137,17	1151	329,99
35	1246,44	1155,28	1424,4	408,38
36	1282,05	1190,89	1424,4	408,38
37	1317,66	1226,5	1424,4	408,38
38	1353,28	1262,12	1424,4	408,38
39	1388,89	1297,73	1424,4	408,38
40	1424,5	1333,33	1424,5	408,4

La cuota a la seguridad social incluye la cotización de la persona trabajadora y de la empresa teniendo en cuenta la bonificación ordinaria.



TABLA SALARIAL POR HORAS EN 14 PAGAS, DOS PAGAS EXTRA JULIO Y NAVIDAD:

Número de horas	Salario Bruto	Salario Neto	Base de cotización
1	30,53	10,95	306
2	61,05	41,47	306
3	91,58	72	306
4	122,1	102,52	306
5	152,63	133,05	306
6	183,15	163,57	306
7	213,68	194,1	306
8	244,2	224,62	306
9	274,73	255,15	306
10	305,25	277,35	436
11	335,78	307,88	436
12	366,3	338,4	436
13	396,83	368,93	436
14	427,35	399,45	436
15	457,88	419,35	602
16	488,4	449,87	602
17	518,93	480,4	602
18	549,45	510,92	602
19	579,98	541,45	602

Número de horas	Salario Bruto	Salario Neto	Base de cotización
20	610,5	560,26	785
21	641,03	590,79	785
22	671,55	621,31	785
23	702,08	651,84	785
24	732,6	682,36	785
25	763,13	701,05	970
26	793,65	731,57	970
27	824,18	762,1	970
28	854,7	792,62	970
29	885,23	823,15	970
30	915,75	842,09	1151
31	946,28	872,62	1151
32	976,8	903,14	1151
33	1007,33	933,67	1151
34	1037,85	964,19	1151
35	1068,38	977,22	1424,4
36	1098,9	1007,74	1424,4
37	1129,43	1038,27	1424,4
38	1159,95	1068,79	1424,4
39	1190,48	1099,32	1424,4
40	1221	1129,83	1424,5

Importante, las pagas extra se abonan completas, salvo que estén prorrateadas, la persona trabajadora tendrá derecho a percibir dos gratificaciones extraordinarias al año que se percibirán, salvo que se acuerde otra cosa, en junio y diciembre y de manera completa.

Es decir, la paga de verano y de navidad serán de 1.221 € íntegros en el caso de jornada completa, puesta que no se deduce ningún tipo de cotización.

En la legislación actual ya no se recoge la referencia al salario de media paga o quince días naturales, sino que con carácter general el pago deberá de ser una paga completa.

La indicación de que se tendrá derecho a dos medias pagas viene recogido en el Real Decreto 1424/1985 que ha sido derogado por la nueva normativa del año 2011 (Real Decreto 1620/2011).

COSTE TOTAL PARA EL EMPLEADOR

El coste para el titular del hogar familiar es el mismo, se paguen en 12 o 14 pagas.

Número de horas	Coste total bonificación	Coste total familia numerosa	Coste total sin bonificación
5	246,21	228,15	274,6
10	453,23	427,5	493,69
15	668,26	632,74	724,12
20	887,07	840,75	959,92
25	1106,33	1049,1	1196,35
30	1324,71	1256,8	1431,52
35	1563,65	1479,61	1695,84
40	1741,74	1657,69	1873,93

Las bonificaciones son las siguientes:

- Para todos los empleadores una bonificación ordinaria; reducción del 20% en la aportación empresarial a la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes, y una bonificación del 80% en la aportación empresarial por desempleo y al FOGASA.

- Para las familias numerosas, una reducción del 45% en la aportación empresarial a la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes, y una bonificación del 80% en la aportación empresarial por desempleo y al FOGASA.

Respecto a las reducciones, aunque el MEI-Mecanismo de Equidad Intergeneracional- se incluye dentro de las contingencias comunes, no está bonificado en virtud del artículo 127 bis de la Ley General de la Seguridad Social que impide cualquier tipo de bonificación.